

Titel

Thema:	Konfliktmanagement für schulische Führungskräfte in der Ausbildung (1+2/3) I Präsenz
Veranstaltungsnummer:	2624A0113

Inhalt/Beschreibung

Beschreibung und didaktische Gestaltung:	Nur für folgende Zielgruppe: Sie sind ab dem 01.08.2025 in einer Leitungsfunktion neu im Amt? Dann bieten wir Ihnen die folgenden 3 Seminare mit einem festen Teilnehmerkreis an: - Führungsrolle - Gesprächsführung - Konfliktmanagement jeweils in der Zeit von 09:00-17:00 Uhr je Seminartag. Seminarinhalte: - Führungsrolle Ziele: Führung, Steuerung und Management als unterschiedliche Felder von Schulleitungshandeln kennen. Die wichtigsten Führungsaufgaben kennen Die neue Rolle als Führungskraft im System Schule reflektieren und gestalten, in Hinblick auf die schulische Ausgangslage (Erwartungen der Akteure, schulische Kultur, schulische Strukturen). Erste eigene Entscheidungen und Schwerpunktsetzungen vornehmen. Die Position der schulischen Führungskraft auf der Mikroebene des staatlichen Schulwesens kennen, Handlungsmöglichkeiten auf dieser Ebene bestimmen. Inhalte: - Schule als System verstehen - Die Rolle der Führungskraft im schulischen System - Führung, Steuerung und Management - Definitionen und ihre Reichweite - Führungskonzepte, -bedarfe und Merkmale erfolgreicher lernwirksamer Schulleitung - Wahrnehmung und Wertschätzung - Analyse des konkreten Schulsystems hinsichtlich der Erwartungen der Personen, der Kultur und Struktur der (neuen) Schule - Eigene Positionierung in der Rolle, erste Entscheidungen Methoden: Input, Einzelarbeit mit Reflexionsbögen, Tandem- und Gruppenarbeit (Themen-, schulform- oder funktionsbezogen), kollegiale Beratung, Diskussion Gesprächsführung Dieses Seminar ist die Voraussetzung für die Teilnahme am Konfliktmanagement-Seminar. Ziele: - Rollengerechte Kommunikation als Leitungskraft aktiv gestalten - Kommunikationskompetenz trainieren und erweitern
--	--

Schwerpunkte/Rubrik:	Inhalte:
	- Selbstwahrnehmung, Fremdwahrnehmung, Feedback - Aktives Zuhören - Umgang mit Widerstand in Klammern - Kommunikationstheoretische Modelle - Gesprächstypen an Schule - Zielorientierte Gesprächsführung - Umgang mit Widerstand
	Methoden:
	- Wechsel von kurzen Input-Phasen und vielen praktischen Übungen - Analyse und Reflexion der Gesprächssettings - Kollegialer Austausch
	Konfliktmanagement
	Ziele: - Das eigene Konfliktmuster erkennen - Rollenklar in Konflikten mit eigener Beteiligung agieren - Konflikte Dritter rollenklar moderieren Inhalte: - Persönliche, gruppenspezifische und kulturelle Konfliktmuster erkennen - Training von Strategien und Rollen im Konflikt - Konflikttypen, d.h. Eskalationsstufen im Konflikt erkennen und Moderations- bzw. Beratungsstrategien darauf abstimmen - Handlungsspielräume beleuchten und nutzen - Prozesssteuerung: Strategisches Konfliktmanagement Methoden: - Wechsel von kurzen Input-Phasen und vielen praktischen Übungen - Analyse und Reflexion der Konfliktsettings - Kollegialer Austausch

Allgemeine Informationen

Zielgruppen:	- Führungskräfte
Schularten:	- keine primäre Schulstufe
Veranstaltungsart:	Qualifizierungsmodul
Gültigkeitsbereich:	Hamburg
Leitung:	Christiane von Schachtmeyer, Landesinstitut für Lehrerbildung und Schulentwicklung
Dozenten:	Sylvia Heinz, Externe Einrichtung / Firma* Dr. Ina Stephan, Landesinstitut für Lehrerbildung und Schulentwicklung* Christiane von Schachtmeyer, Landesinstitut für Lehrerbildung und Schulentwicklung

Weitere Hinweise

Landesinstitut für Lehrerbildung und Schulentwicklung Hamburg	Veranstaltungskatalog	TIS-Portal 14.03.2026
---	------------------------------	--------------------------

Hinweis für Teilnehmer/innen:	Bitte beachten Sie, dass wir Ihnen vorab die Materialien via Taskcard zur Verfügung stellen (Link folgt) und i.d.R. vor Ort keine Kopien bereitstellen. Bringen Sie gern Ihr elektronisches Gerät mit. Die Nutzung von Taskcard ist aber nicht zwingend notwendig, die Dokumente stehen vor Ort auch barrierefrei zur Verfügung.
Zusatzinformationen:	Sie melden sich automatisch auch für den 3. Teil am 29.04.2026 an Seminarzeiten jeweils 09:00-17:00 Uhr. 1 Stunde Pausenzeit ist ab 6 Stunden Seminarzeit mit eingeplant, der genaue Zeitpunkt wird zwischen Seminarleitung und Teilnehmenden abgesprochen. Die Angabe der Seminarzeit bleibt unverändert, weil wir eine Stunde für Vor- und Nachbereitung miteinplanen.

Anbieter

Anbietername:	Landesinstitut für Qualifizierung und Qualitätsentwicklung in Schulen
Anbieteranschrift:	Felix-Dahn-Straße 3 und Weidenstieg 29, 20357 Hamburg
E-Mail-Adresse:	tis@li-hamburg.de

Termin

Termin:	21.04.2026 09:00 Uhr bis 22.04.2026 17:00 Uhr
Dauer:	16 Zeitstunden

Veranstaltungsort

Veranstaltungsort:	Landesinstitut Hamburg, Felix-Dahn-Straße 3 und/oder Weidenstieg 29, 20357 Hamburg
--------------------	--