

Titel

Thema:	Mitarbeiter:innengespräche führen und implementieren
Veranstaltungsnummer:	2524F2401

Inhalt/Beschreibung

Beschreibung und didaktische Gestaltung:	<p>Als Schulleitung weiß man zwar, dass Mitarbeiter:innengespräche ein wichtiges Instrument zur Personalentwicklung sind, bei der praktischen Umsetzung stößt man allerdings auf vielerlei Hürden. Lernen Sie den theoretischen Hintergrund und sinnvolle Muster kennen, wie Sie diese Gespräche schnell und effektiv vorbereiten können.</p> <p>Ziele: Das Format Mitarbeitergespräch als Instrument der Personalentwicklung kennenlernen und anwenden üben. Dabei orientieren wir uns an der Broschüre des Personalamtes: https://www.hamburg.de/resource/blob/216646/339203a546963e959272c062a99cc6a7/do-mitarbeiter-vorgesetzten-gespraech-data.pdf Wir weisen aber auch auf die Unterschiede in der schulischen Praxis hin.</p> <p>Inhalte: - Abgrenzung Mitarbeitergespräch - Beurteilungsgespräch - Abgrenzung freiwillig vs. verpflichtend - Organisatorische Rahmenbedingungen - Vorschlag für eine Struktur eines Mitarbeitergespräches - Vorschlag für die Umsetzung in den Alltag</p> <p>Methoden: Kurzvorträge und Austausch</p>
Schwerpunkte/Rubrik:	Führungskräfte

Allgemeine Informationen

Zielgruppen:	- Führungskräfte
Schularten:	- keine primäre Schulstufe
Veranstaltungsart:	Beratung
Gültigkeitsbereich:	Hamburg
Leitung:	Christiane von Schachtmeyer, Landesinstitut für Lehrerbildung und Schulentwicklung
Dozenten:	Christiane von Schachtmeyer, Landesinstitut für Lehrerbildung und Schulentwicklung

Weitere Hinweise

Hinweis für Teilnehmer/innen: Für ein erfolgreiches Setting benötigen wir mindestens zwei Personen aus einer Leitungsgruppe, besonders vorteilhaft sind komplette Leitungsgruppen.

Anbieter

Anbietername:	Landesinstitut für Lehrerbildung und Schulentwicklung
Anbieteranschrift:	Felix-Dahn-Straße 3 und Weidenstieg 29, 20357 Hamburg
E-Mail-Adresse:	tis@li-hamburg.de

Termin

Termin:	Abrufangebot 2025
Dauer:	3 Zeitstunden

Veranstaltungsort

Veranstaltungsort:	anfragende Schule
--------------------	-------------------