

## Titel

Thema:	Kritik- und Würdigungsgespräche als Instrument der Personalentwicklung kennen und nutzen können   Präsenz
Veranstaltungsnummer:	2524F2501

## Inhalt/Beschreibung

Beschreibung und didaktische Gestaltung:	<p>Als schulische Führungskraft steht man häufig vor der Herausforderung, Kritik angemessen zu formulieren und Beschwerden ruhig und konstruktiv aufzunehmen. Ein notwendiges Kritikgespräch kann mangels ausreichender Zeit für die Vorbereitung misslingen, die Würdigung kommt zu kurz. Lernen Sie den theoretischen Hintergrund und sinnvolle Muster kennen, wie sie diese Gespräche schnell und effektiv vorbereiten können.</p> <p>Ziele: Die Formate Kritikgespräch und Würdigungsgespräch als Instrument der Personalentwicklung bzw. Schulentwicklung kennenlernen und anwenden üben</p> <p>Inhalte: Lob, Wertschätzung, Kritik, Tadel, Beschwerde - eine Abgrenzung und Begriffsklärung Vorschlag für eine Struktur des Kritikgespräches Vorschlag für eine Struktur eines Würdigungsgespräches</p>
Schwerpunkte/Rubrik:	Methoden: Kurzvorträge, Übungen, Feedback, Führungskräfte

## Allgemeine Informationen

Zielgruppen:	- Führungskräfte
Schularten:	- keine primäre Schulstufe
Veranstaltungsart:	Workshop
Gültigkeitsbereich:	Hamburg
Leitung:	Christiane von Schachtmeyer, Landesinstitut für Lehrerbildung und Schulentwicklung
Dozenten:	Christiane von Schachtmeyer, Landesinstitut für Lehrerbildung und Schulentwicklung

## Weitere Hinweise

Hinweis für Teilnehmer/innen:	Dieses Setting richtet sich an Leitungsgruppen oder zumindest mehrere Personen aus einer Leitungsgruppe
-------------------------------	---

## Anbieter

Anbietername:	Landesinstitut für Lehrerbildung und Schulentwicklung
---------------	---

Anbieteranschrift: Felix-Dahn-Straße 3 und Weidenstieg 29, 20357 Hamburg  
E-Mail-Adresse: tis@li-hamburg.de

#### Termin

Termin: Abrufangebot 2025  
Dauer: 3 Zeitstunden

#### Veranstaltungsort

Veranstaltungsort: anfragende Schule