

Titel

Thema:	Abrufangebot: Mitarbeitendengespräche als Instrument der Personalentwicklung führen und implementieren I Präsenz
Veranstaltungsnummer:	2624F1901

Inhalt/Beschreibung

Beschreibung und didaktische Gestaltung:	Als schulische Führungskraft weiß man zwar, dass Mitarbeitendengespräche ein wichtiges Instrument zur Personalentwicklung sind, bei der praktischen Umsetzung stößt man allerdings auf vielerlei Hürden. Lernen Sie den theoretischen Hintergrund und sinnvolle Muster kennen, wie Sie diese Gespräche schnell und effektiv vorbereiten können. Gemeinsam entwickeln wir eine Strategie zur Implementation. Ziele: Das Format Mitarbeitergespräch als Instrument der Personalentwicklung kennenlernen und anwenden üben. Dabei orientieren wir uns an der Broschüre des Personalamtes: https://fhhportal.ondataport.de/websites/0040/Themen/Personal/Berufliches/berufsstart_und_entwicklung/mavg/Seiten/default.aspx, weisen aber auch auf die Unterschiede in der schulischen Praxis hin. Inhalte: - Abgrenzung Mitarbeitergespräch - Beurteilungsgespräch - Abgrenzung freiwillig vs. verpflichtend - Organisatorische Rahmenbedingungen - Vorschlag für eine Struktur eines Mitarbeitergespräches - Vorschlag für die Umsetzung in den Alltag Methoden: Kurzvorträge, , Feedback, Arbeit in Kleingruppen
Schwerpunkte/Rubrik:	Führungskräfte

Allgemeine Informationen

Zielgruppen:	- Führungskräfte
Schularten:	- keine primäre Schulstufe
Veranstaltungsart:	Workshop
Gültigkeitsbereich:	Hamburg
Leitung:	Christiane von Schachtmeyer, Landesinstitut für Qualifizierung und Qualitätsentwicklung in Schulen

Weitere Hinweise

Zusatzinformationen:	In dieser Veranstaltung werden die folgenden digitalen Tools vorgestellt: TaskCard
-----------------------------	--

Anbieter

Anbietername:	Landesinstitut für Qualifizierung und Qualitätsentwicklung in Schulen
Anbieteranschrift:	Felix-Dahn-Straße 3 und Weidenstieg 29, 20357 Hamburg
E-Mail-Adresse:	tis@li-hamburg.de

Termin

Termin:	Abrufangebot 2026
Dauer:	3 Zeitstunden

Veranstaltungsort

Veranstaltungsort:	anfragende Schule
---------------------------	-------------------