

Titel

Thema:	Führungskultur in (neuen) Leitungsteams
Veranstaltungsnummer:	2224F2302

Inhalt/Beschreibung

Beschreibung und didaktische Gestaltung:	<p>Dieser Workshop ist als Ergänzung des Seminars „Zusammenarbeit in neuen Leitungsteams“ gedacht und entstanden.</p> <p>Führungskultur zielt auf einen Interessensausgleich zwischen den eigenen Interessen, den Interessen der Mitarbeiter/ Kollegen*innen und den Interessen der Organisation. Führungskultur hilft, sich selbst und andere in Bezug auf ein gemeinsames Ziel zu steuern. Selbst- und Fremdführung sind die beiden Komponenten, die in diesem Modul sehr intensiv beleuchtet werden. Führungskultur baut auf der Zusammenbaukultur auf und nutzt deren Ergebnisse.</p> <p>Beschreibung Die Teilnehmer*innen des Workshops "Führungskultur" setzen sich mit der Frage auseinander: Was ist Führung und welchen Einfluss hat das auf die Zusammenarbeit im Team? Wie auch im Workshop "Zusammenbaukultur" geht es darum, sich diesem Thema auf Grundlage seines eigenen emotionalen Leistungsprofils zu nähern. Die Teilnehmer*innen lernen eine Reflektionsstruktur kennen, die es ihnen ermöglicht, die eigenen Handlungen in Bezug auf "Führungskultur" einzuordnen, zu bewerten und gegebenenfalls zu verändern.</p> <p>Ihr Nutzen Der Workshop „Führungskultur“ ermöglicht</p> <ul style="list-style-type: none">• zielorientierte Selbst- und Fremdführung• situative bzw. potentialorientierte Führungswechsel• die Entwicklung individueller Führungsstile• die Bewertung eigener Handlungen in Bezug auf "Führungskultur" <p>Führungskultur entwickelt sich, wenn alle Beteiligten das gleiche Verständnis von Führung haben und jeder Einzelne sich und seine Handlungen auf Grundlage dieser Erkenntnisse und Ergebnisse gut einschätzen kann. Deswegen spielt auch in diesem Workshop das individuelle, emotionale Leistungsprofil - als Grundlage für alle Handlungen - wieder eine zentrale Rolle.</p> <p>Zusammen mit den erlernten Methoden und Werkzeugen ist es dann nur noch ein kleiner Schritt, sein Führungsverhalten auf die vereinbarten Ziele der Zusammenarbeit abzustimmen.</p> <p>Inhalte Die Teilnehmer*innen setzen sich auseinander mit</p> <ul style="list-style-type: none">• dem Begriff und der Bedeutung von Führung• den 20 systemischen Führungsaufgaben• dem Einfluss von Hierarchien auf Führung• der Entwicklung der eigenen Führungsrolle• schnelle und nachhaltige Konfliktlösung <p>Anmeldevoraussetzungen: komplette Leitungsteams</p>
--	--

Schwerpunkte/Rubrik: Führungskräfte

Allgemeine Informationen

Fächer / Berufsfelder:	- o.A.
Zielgruppen:	- Führungskräfte
Schularten:	- keine primäre Schulstufe
Veranstaltungsart:	Online-Qualifizierung
Gültigkeitsbereich:	Hamburg
Leitung:	Christiane von Schachtmeyer, Landesinstitut für Lehrerbildung und Schulentwicklung
Dozenten:	Christian Eggers, Externe Einrichtung / Firma

Weitere Hinweise

Zusatzinformationen:	<p>Dieser Workshop ist als Ergänzung des Seminars „Zusammenarbeit in neuen Leitungsteams“ gedacht und entstanden. (TIS 2224N2202)</p> <p>Den Link zum Onlineraum erhalten Sie zeitnah zum VA-Termin per Mail.</p> <p>Online-Seminar: Bitte beachten Sie die Hinweise des Gesamtpersonalrates unter: https://li.hamburg.de/gpr-hinweise</p> <p>BYOD (Bring your own device): Bitte beachten Sie die Hinweise des Gesamtpersonalrates unter: https://li.hamburg.de/gpr-hinweise</p> <p>Prüfungszeitraum: Bitte beachten Sie die Hinweise des Gesamtpersonalrates unter: https://li.hamburg.de/gpr-hinweise</p>
----------------------	---

Anbieter

Anbietername:	Landesinstitut für Lehrerbildung und Schulentwicklung
Anbieteranschrift:	Felix-Dahn-Straße 3 und Weidenstieg 29, 20357 Hamburg
E-Mail-Adresse:	tis@li-hamburg.de

Termin

Termin:	27.10.2022 09:00 bis 13:00 Uhr
Dauer:	4 Zeitstunden
Anmeldeschluss:	20.10.2022

Veranstaltungsort

Veranstaltungsort:

Online-Seminar (LI), webbasiert ,