

Titel

Thema:	Mitarbeitergespräche führen
Veranstaltungsnummer:	1924F3001

Inhalt/Beschreibung

Beschreibung und didaktische Gestaltung:	<p>Als Schulleitung weiß man zwar, dass Mitarbeitergespräche ein wichtiges Instrument zur Personalentwicklung sind, bei der praktischen Umsetzung stößt man allerdings auf vielerlei Hürden. Lernen Sie den theoretischen Hintergrund und sinnvolle Muster kennen, wie Sie diese Gespräche schnell und effektiv vorbereiten können.</p> <p>Ziele: Das Format Mitarbeitergespräch als Instrument der Personalentwicklung kennenlernen und anwenden üben. Dabei orientieren wir uns an der Broschüre des Personalamtes: ÇÇhttps://fhhportal.ondataport.de/websites/0040/Themen/Personal/Berufliches/berufsstart_und_entwicklung/mavg/Seiten/default.aspx, weisen aber auch auf die Unterschiede in der schulischen Praxis hin.</p> <p>Inhalte: ~~Abgrenzung Mitarbeitergespräch - Beurteilungsgespräch ~~Abgrenzung freiwillig vs. verpflichtend ~~Organisatorische Rahmenbedingungen ~~Vorschlag für eine Struktur eines Mitarbeitergespräches ~~Vorschlag für die Umsetzung in den Alltag Ausblick: ein neuer Ansatz - das lösungsorientierte Mitarbeitergespräch</p> <p>Methoden: Kurzvorträge, Übungen, Feedback, Arbeit im Plenum und in Kleingruppen</p>
Schwerpunkte/Rubrik:	Führungskräfte

Allgemeine Informationen

Fächer / Berufsfelder:	- o.A.
Zielgruppen:	- Schulleitungen
Schularten:	- keine primäre Schulstufe
Veranstaltungsart:	Seminar
Gültigkeitsbereich:	Hamburg

Anbieter

Anbietername: Landesinstitut für Lehrerbildung und Schulentwicklung
Anbieteranschrift: Felix-Dahn-Straße 3 und Weidenstieg 29, 20357 Hamburg
E-Mail-Adresse: tis@li-hamburg.de

Termin

Dauer: 6 Zeitstunden

Veranstaltungsort

Veranstaltungsort: Landesinstitut Hamburg, Felix-Dahn-Straße 3 und/oder Weidenstieg 29, 20357 Hamburg