

Titel

Thema:	Modulreihe: Konfliktmanagement für angehende Führungskräfte - KM1 (erster Durchlauf)
Veranstaltungsnummer:	2024N0601

Inhalt/Beschreibung

Beschreibung und didaktische Gestaltung:	<p>Dieses Seminar gehört zu einer dreiteiligen Modulreihe. Konfliktmanagement Grundlagenseminar Konfliktmanagement Aufbau und Mediation Kostenbeitrag: 87,-Euro Die Module sind nur zusammen buchbar und finden mit einer gleichbleibenden Teilnehmergruppe statt.</p> <p>Modul 1: Konfliktmanagement Grundlagenseminar</p> <p>Konflikte im Arbeitsalltag sind kein bedauerlicher Unfall, sondern immer wieder Teil unseres Alltags. Wo Menschen zusammenarbeiten, treffen verschiedene Interessen, Werte und Prioritäten aufeinander. Damit wir effektiv und zielorientiert arbeiten können, müssen wir uns mit diesen Spannungen auseinandersetzen. Dabei geht es auch darum, WIE wir miteinander umgehen, damit wir das WAS unserer der Differenzen gut klären können und zu nachhaltigen Lösungen kommen. Konflikte sind daher gute Auslöser für die Entwicklung von Menschen und Organisationen. Eine professionelle Führungs-Haltung und souveränes Führungs-Handeln im Umgang mit Spannungen trägt daher erheblich zur Qualität und zum Erfolg von "Schule" bei. Dieses Grundlagenseminar zum Umgang mit Konflikten ist der erste Teil einer dreiteiligen Seminarreihe: Konfliktmanagement für Führungskräfte. Der Fokus liegt dabei auf Ihren persönlichen Kompetenzen im Umgang mit Spannungen und wie sie diese bewusst einsetzen und damit ihren Handlungsspielraum erweitern. Gearbeitet wird in einem Wechsel aus Theorie-Input und praktischer Erprobung.</p> <p>Lernziele</p> <ul style="list-style-type: none"><li>.Die hilfreiche innere Haltung in Konflikten einnehmen</li><li>Konfliktgespräche konstruktiv führen können</li><li>Den eigenen Standpunkt in Konfliktfällen angemessen vertreten</li><li>Konfliktlösungsprozesse zielorientiert initiieren können</li></ul> <p>Themen</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Wie Wahrnehmung und Bewertung unsere Einstellung beeinflussen</li><li>Konfliktstile unterscheiden und die eigene Tendenz im Umgang mit Spannungen erkennen</li><li>Kritik- und Beschwerdegespräche professionell führen</li><li>Umgang mit Provokationen</li><li>Übertragung und Projektion als Auslöser von Konflikten</li><li>Übung und Reflexion</li></ul> <p>Dieses Seminar gehört zu einer dreiteiligen Modulreihe. Konfliktmanagement Grundlagenseminar (27./28.03.2020). Die weiteren Module zu diesem Grundlagenseminar sind: Konfliktmanagement Aufbau (19./20.06.2020) und Mediation (25./26.09.2020).</p>
--	---

Schwerpunkte/Rubrik: Führungskräfte

#### Allgemeine Informationen

Fächer / Berufsfelder:	- o.A.
Zielgruppen:	- Alle Lehrkräfte
Schularten:	- keine primäre Schulstufe
Beitrag je Teilnehmer/in:	87,00 EUR
Veranstaltungsart:	Seminar
Gültigkeitsbereich:	Hamburg
Leitung:	Christiane von Schachtmeyer, Landesinstitut für Lehrerbildung und Schulentwicklung
Dozenten:	Ute Penzel

#### Weitere Hinweise

Hinweis für Teilnehmer/innen:	Interessenten an einer schulischen Führungsposition
Zusatzinformationen:	Mehrtägiges Seminar: 27./28.03.2020 19./20.06.2020 25./26.09.2020 Kostenbeitrag: 87,- Euro/Person

#### Anbieter

Anbietername:	Landesinstitut für Lehrerbildung und Schulentwicklung
Anbieteranschrift:	Felix-Dahn-Straße 3 und Weidenstieg 29, 20357 Hamburg
E-Mail-Adresse:	tis@li-hamburg.de

#### Termin

Termin:	27.03.2020 17:00 Uhr bis 28.03.2020 17:00 Uhr
Dauer:	30 Zeitstunden

#### Veranstaltungsort

Veranstaltungsort:	Landesinstitut Hamburg, Felix-Dahn-Straße 3 und/oder Weidenstieg 29, 20357 Hamburg
--------------------	--